

**LISTA TUTUROR FUNCȚIILOR UTILIZATE DIN CADRU PRIMĂRIEI
ORAȘULUI ZLATNA ȘI A STRUCTURILOR SUBORDONATE
AUTORITĂȚILOR PUBLICE LOCALE în conformitate cu prevederile art.
33 al. (1) din Legea nr. 153/2017
La 31 martie 2021**

Indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică

Nr. crt.	Funcția	Indemnizația
1	Primar	11440
2	Viceprimar	9360
	Consilier local	1144

Salariile de bază pentru funcțiile publice

Nr. crt.	Funcția, gradul profesional	Nivelul studiilor	Salariul de bază*
1	Secretar general al unității administrativ-teritoriale	S	9360
2	Șef serviciu, arhitect șef la nivel oraș	S	9360
3	Șef birou	S	7983
4	Auditor, grad profesional superior	S	5664
5	Consilier, consilier juridic, inspector, consilier achiziții publice, polițist local grad profesional superior	S	5642
	grad profesional principal	S	4148
	grad profesional asistent	S	4081
6	Referent, polițist local grad profesional superior	M	3947
	grad profesional principal	M	3345

Salariile de bază pentru funcțiile contractuale

Nr. crt.	Funcția, gradul profesional/treapta profesională	Nivelul studiilor	Salariul de bază*
1	Șef serviciu	S	6757
2	inspector de specialitate gradul IA	S	4215
	gradul II	S	4014
3	Subinginer gradul IA	SSD	3724
4	Referent IA	M	3479
	I	M	3256
	II	M	3144
5	Administrator I	M	3479
6	Casier	M,G	3211
7	Portar, paznic	M,G	3211
8	Îngrijitor	M,G	3211
9	Șofer I	M,G	3256
10	Muncitor calificat I	M,G	3256
	II	M,G	2966
	IV	M,G	2854
11	Muncitor necalificat I	M,G	2721
12	Conducător autospecială	M,G	3256
13	Bibliotecar II	M	2649
14	Referent II	SSD	2910
15	Registrator medical	M	2845
16	Psiholog	S	3576
17	Asistent social	S	3425
18	Asistent medical comunitar	PL	3850
13	Asistent personal	M,G	2230

* Salariile de bază pentru funcțiile de execuție sunt la gradația 0, iar pentru cele de conducere la gradația 5.

NOTĂ:

- a) salariul de bază, solda funcției de bază/salariul funcției de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, după caz, conform tabelului de mai sus, stabilită cu respectarea prevederilor Legii nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, a OUG nr. 226/2020 privind unele măsuri fiscal - bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene și a HCL nr. 131/2017. În conformitate cu prevederile Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, personalul de execuție beneficiază, în funcție de tranșele de vechime în muncă de maxim 5 gradații, respectiv de procentele corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază la gradația 0.
- b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora:
- sporul pentru munca de noapte se acordă în procent de 25% din salariul de bază pentru orele lucrate între orele 22,00 și 6,00 cu respectarea prevederilor art. 20 din Legea – cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare;

- spor de 7% pentru condiții de muncă, aplicat la salariul de bază, în conformitate cu Anexa nr. 8 lit. C, punctul 2. a H.G. nr. 153/2018;

- spor de 15% pentru condiții de munca, aplicat la salariul de bază, în conformitate cu Anexa nr. 9, punctul V, litera D, a H.G. nr. 153/2018;

Toate sporurile se acordă cu respectarea prevederilor OUG nr. 226/2020, actualizată.

c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora: în anul 2021 nu se acordă vouchere de vacanță în conf. cu prev. OUG nr. 8/2021.

d) valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia:

- norma de hrană, pentru salariații Serviciului Poliției Locale, se acordă cu respectarea prevederilor art. 35¹ al. (1) din Legea nr. 155/2010, cu modificările și completările ulterioare, a OUG nr. 26/1994 cu modificările și completările ulterioare, a HG nr. 171/2015 cu modificările și completările ulterioare și a HCL nr. 21/2020;

- norma de hrană, pentru celelalte categorii de salariați, reprezintă a 12-a parte din două salarii de bază minime brute garantate în plată și se acordă lunar proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, cu respectarea prevederilor art. 18 din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare;

- indemnizația de hrană nu se acordă persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică alese și numite;

Valoarea indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2020 în conf. cu prev. OUG nr. 226/2020, actualizată.

e) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora:

- indemnizațiile lunare ale primarilor și viceprimarilor unităților administrativ - teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile se majorează cu până la 25%, conform art. 16 al. (2) din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare;

- personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect, cu respectarea prevederilor art. 16 al. (1) din Legea nr. 153/2017 și a prevederilor art. 4 și 5 din HG nr. 325/2018;

f) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora:

- nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli, în conformitate cu prevederile art. 11 al. (4) din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare;

- suma sporurilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz, în conformitate cu prevederile art. 25 al. (1) din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.